

НАШ ГОЛОС



КО ДНЮ
СОЦИАЛЬНОГО
РАБОТНИКА

стр. 3

НАШЕ ПРИЗВАНИЕ – ПОМОГАТЬ ЛЮДЯМ!

ИЗДАНИЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЖЕЛЕЗНОГОРСК
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ



Актуальность социальной тематики на рубеже весны и лета определена профессиональным календарем: в последнюю декаду мая поздравления принимают музейщики и библиотекари, в июне настает черед соцработников и медиков, а первоиюньскую демаркационную линию занимают те, кто в ответе «за наше счастливое детство» – педагоги, воспитатели, тренеры, сотрудники оздоровительных лагерей. В социальной сфере Железнодорожска сегодня занято более семи тысяч человек – по численности это практически четвертое градообразующее. А по значимости для каждого конкретного горожанина и для Железнодорожска в целом «социалке» и вовсе равных нет. О кадрах, которые решают всё, и ближайших перспективах социальной политики города говорим с заместителем Главы Администрации ЗАТО г.Железнодорожск Владимиром ФОМАИДИ.

– Владимир Юрьевич, как бы ни менялись времена и обстоятельства, социальная сфера традиционно является объектом повышенного внимания. На этом фронте всякий раз можно ожидать чего угодно – как восторженных отзывов, так и протестных акций. Как держать золотой середины, чтобы не впасть в крайности?

– Действительно, социальные вопросы касаются всех и каждого, мимо них сложно пройти. Потому и реакция общества всегда такая активная. А принцип золотой середины в том, чтобы бороться с недостатками и по достоинству оценивать достижения.

Нашему городу есть чем гордиться. У нас развита сеть образовательных, культурных и спортивных учреждений, крепкая система здравоохранения, высокий уровень социального обслуживания населения. В прошлом году Железнодорожск впервые за долгие годы стал прирастать по численности: в городе увеличилась рождаемость, а это признак социального благополучия территории. Мы решили вопрос обеспечения дошкольников местами в детских садах. Обращаю Ваше внимание – в стране поставлена задача создать места для детей в возрасте с 3 до 6 лет к 2016 году. А город с завершением ремонта в 18-м и 21-м детских садах снимает проблему для детей с полутора лет уже в этом году.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Владимир ФОМАИДИ

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА ТРЕБУЕТ СИСТЕМНЫХ РЕШЕНИЙ

Совсем не значит, что у нас нет сложностей, они были, есть и будут. Но на фоне других территорий Железнодорожск выглядит весьма достойно, и в этом заслуга сотен специалистов бюджетной отрасли. Сама специфика социальной сферы, будь то образование, спорт, соцобслуживание населения, культура, медицина, молодежная и семейная политика, предъявляет особые требования. Ведь мы работаем с людьми, а это большая ответственность. И как человек, который десять лет занимается социальными вопросами, не без удовольствия говорю: наши кадры высоким требованиям соответствуют.

– Эти слова в полной мере можно отнести и к работникам социальных служб, которые 8 июня отмечают профессиональный праздник.

– Да, конечно. В Управлении соцзащиты населения и двух муниципальных учреждениях – Центре социального обслуживания и Центре помощи семье и детям работает порядка двухсот человек. И таким небольшим числом этим людям удается обслуживать стотысячный город, притом, что и объем финансирования соцпрограмм внушительный – 600 миллионов рублей! Вовремя доводить социальную помощь до адресатов, четко и оперативно реагировать на законодательные нововведения – все это требует крепких знаний и серьезных практических навыков. Как результат – значительное сокращение количества жалоб по сравнению с тем, что было 6–8 лет назад. И это тоже показатель качества работы.

– К сожалению, зарплата работников бюджетной сферы все еще неадекватна их квалификации и трудозатратам, а вызванный низкими зарплатами дефицит кадров превратился в реальную проблему. Детские сады открываются, а работать некому. Как говорить, вопрос назрел...

– Вопрос не просто назрел – он «перезрел». Причем не только в нашем городе, а по стране в целом. Силами одних только муниципалитетов с этой проблемой не справиться, нужны системные решения на уровне государства. И, что радует, эти решения, наконец, приняты. Указом Президента «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» поставлена задача довести уровень зарплаты работников бюджетной сферы до средней по экономике региона. Обозначены конкретные сроки – 2015–2018 годы. Существует жесткий контроль над исполнением поручений Президента. И территории пошагово стараются двигаться в нужном направлении. Очередной такой шаг – увеличение с 1 июня на 20–30% фондов оплаты труда в учреждениях образования, культуры и соцобслуживания Красноярского края и, кроме того, повышение ежемесячной выплаты младшим воспитателям до трех тысяч рублей. Кардинально ситуацию это, конечно, не изменит, но людей хоть немного удастся поддержать.

Есть подвижки по привлечению специалистов: работаем с краем, приглашаем в город выпускников педуниверситетов и педучилищ, предоставляем им служебное жилье. Десяток за-

явлений для молодых педагогов уже находится на рассмотрении городской жилищной комиссии. В тесном контакте работаем с медиками и учреждениями культуры по решению кадровых и жилищных вопросов.

– В связи с резким повышением тарифов на тепло нельзя не спросить о планах на капремонты в подведомственной Вам сфере.

– Планов по ремонтам и реконструкции социальных объектов много, но реализуются они исходя из бюджетных возможностей. И здесь важно не только определить приоритеты, но и качественно пройти подготовительный этап: разработать техзадание, проектно-сметную документацию и своевременно подать заявку на финансирование объекта. Так вот, степень готовности к планируемым капремонтам у нас очень высокая.

В текущем году продолжится ремонт клуба «Старт» в Подгорном, завершаются фасадные работы в Центре досуга, где перед этим заменили окна. Ждет положительного решения заявка в 90 млн. рублей на ремонт самого крупного социального объекта, Дворца культуры. Начать предполагается с замены инженерных сетей ДК, а затем заняться внешним видом здания. Среди приоритетных объектов – новая пристройка к Музейно-выставочному центру, Детская школа искусств поселка Подгорного.

По учреждениям соцобслуживания в этом году планируем заняться поэтапным ремонтом здания УСЗН, привести в порядок прилегающую территорию у Центра помощи семье и детям. На здание по Свердловова, 32 у нас большие виды: рассматривается вариант отдать его целиком под размещение социальных служб. До конца года филиал детской поликлиники из жилого дома на Мира переедет в помещение с отдельным входом в новостройке по 60 лет ВЛКСМ, а освободившиеся площади отдадим под жилье для тех же медиков... Планы у города вполне реальные, и все они, я надеюсь, равно или поздно воплотятся в жизнь.

– А всем, кто так или иначе связан с социальной сферой, как всегда, остается набраться терпения и запастись оптимизмом.

– Оптимизм и выдержка – пожалуй, главные качества наших специалистов. Сама жизнь подтверждает, что они сделали правильный выбор, посвятив себя работе с людьми и для людей. Не случайно два профессиональных праздника, День социального работника и День медика, приходясь на начало лета, когда все вокруг наполняется теплом и светом. Я сердечно поздравляю всех, кто дарит тепло своей души нам и нашим близким, и хочу сказать добрые слова в адрес коллег из Пенсионного фонда. Дома-интерната для инвалидов и престарелых, Центра занятости населения, чья поддержка нам очень важна. Всем этим преданным своему делу людям хочется пожелать благополучия, душевного равновесия и стабильности – в работе, в отношении к жизни и, конечно, в повышении зарплаты. И пусть вера в собственные силы никогда не покидает вас!

Беседовала Наталья ШУМОВА



ЛЕТО. ОТДЫХАТЬ НЕКОГДА

Главный редактор
Василий ЮРЧЕНКО

Не хотелось сегодня, в разгар наконец-то наступившего лета, обращаться к столичным инстанциям с их высокими законодательскими планками. Но больно уж беспокоят общественность всплывшие на последних неделях вопросы подтверждения профессиональной состоятельности работников культуры на конкурсной основе. В чем критерии? Если прекрасный актер не соответствует репертуару театра, то его нужно гнать с подмостков на улицу? Опять же по закону, работодателю нужно предоставить не прошедшему аттестацию сотруднику альтернативную должность? А где ее взять в учреждении культуры?

Также остро встала проблема досрочных пенсий на вредном производстве. Для обывателя новость воспринимается буквально – пенсии отменят с 2015 года. Минтруд же разъясняет, что основные новшества в рамках реформы досрочных пенсий во многом затронут тех, кто в 2015 году только приступит к работе на вредном производстве. Для них предлагается не формировать права на досрочную пенсию в системе обязательного пенсионного страхования, а обратиться к созданию корпоративного пенсионного обеспечения либо страхования риска возникновения профессионального заболевания через тариф в Фонд соцстраха. Для лиц, которые уже близки к выработке специального стажа, правила начисления досрочной пенсии не изменятся. Тем, у кого специальный стаж сформирован наполовину, можно также получить досрочную пенсию по действующим правилам, либо они смогут перейти в корпоративную систему. Вопросов, на самом деле, больше, чем ответов. Поэтому с нетерпением ждем обещанный Минтрудом законопроект о корпоративных системах. Он уже разработан и практически готов к публикации для общественного обсуждения.

Хорошая новость пришла из Совета Федерации. На прошлой неделе был одобрен закон, позволяющий средствам материнского капитала погашать долги по ипотеке и другим видам кредитов. Более того, этими деньгами должники смогут напрямую расплачиваться с банками и даже ростовщическими конторами (микрофинансовыми организациями). Сенаторы приняли документ без обсуждения, но в Думе проект вызвал полемику. В этой сфере с каждым годом увеличивается количество мошенничеств, связанных с расхищением бюджетных средств, выдачей кредитов «проблемными» конторами. Было решено установить список организаций, долг перед которыми можно погасить материнским капиталом. Депутатов взволновала не столько борьба с «обналичкой» этих средств, сколько перспектива истратить его на ростовщиков.

Есть что обсудить и на местном уровне. В этом году, например, резко возрос спрос на путевки в детские загородные лагеря: на рассмотрение городской комиссии по летнему оздоровлению поступило на 300 заявок больше, чем в прошлые годы. Видимая причина – право участвовать в распределении путевок впервые получили работники частных предприятий. Безусловно, социальные послабления для малого бизнеса в отдельно взятом городе заслуживают одобрения, однако при этом в сложной ситуации оказываются муниципалы: кто-то рискует оказаться вне списка. И комиссии по детскому оздоровлению, и профорган организаций предстоит немало поработать, чтобы изыскать возможность организовать отдых как можно большему числу ребятишек – в том числе по линии краевых министерств.

И, как всегда, стопроцентным новостным поводом являются профессиональные праздники. От имени ТПО я поздравляю весенне-летних «именинников» – работников городских библиотек, Музейно-выставочного центра, железнодорожских социальных служб, Клинической больницы №51. Пусть с наступлением тепла в вашу жизнь придут только позитивные перемены.

Всем добра. И хорошей погоды!

ГОВОРИТ ПРОФКОМ

Галина МОЛОСТОВА

ПРОФСОЮЗ ДЕРЖИТСЯ НА ЛИДЕРАХ



Профсоюзная организация Клинической больницы №51 ФМБА России – одна из самых крупных «первичек» ТПО Железнодорожного...

– Галина Никитична, какое событие года текущего для профсоюза Клинической больницы является важнейшим? – Я думаю, подписание Отраслевого соглашения на 2013–2015 годы по медучреждению...

данную тему со специалистами Минздрава... в конце прошлого года. О введении эффективного контракта в учреждениях ЗАТО Росатома речи пока не идет...

Другой не менее актуальный вопрос – перевод КБ-51 в ближайшей перспективе на одноканальное финансирование, которое предполагает выделение средств только через систему обязательного медицинского страхования...

– Судя по плотному графику работы профкома КБ-51, мониторингом законодательных изменений дело не ограничивается. Взять хотя бы краевую Спартакладу работников здравоохранения, которая пройдет в Железнодорожном с 26 по 30 июня.

– Да, в этом году мы выступаем хозяевами краевой Спартакады, это большая честь и большая ответственность. В Железнодорожном съедутся представители медучреждений со всего края...

– Такую активность можно только приветствовать, учитывая, что отечественную медицину в ближайшем будущем ждут большие перемены. В апреле глава Минздрава Вероника Скворцова сообщила, что с 2014 года в здравоохранении вводится система эффективного контракта...

С душой актив профкома относится и к проведению культурных мероприятий. Здесь первую скрипку играет Людмила Петровна Зеленина...

– Как показывает практика, интересные мероприятия, инициированные профсоюзом, в немалой степени способствуют увеличению профсоюзного членства.

– Согласно. В этом году, например, профсоюзные ряды КБ-51 пополнил коллектив отделения гемодиализа...

– Галина Никитична, какое событие года текущего для профсоюза Клинической больницы является важнейшим? – Я думаю, подписание Отраслевого соглашения на 2013–2015 годы по медучреждению...

– Да, в этом году мы выступаем хозяевами краевой Спартакады, это большая честь и большая ответственность. В Железнодорожном съедутся представители медучреждений со всего края...

– Такую активность можно только приветствовать, учитывая, что отечественную медицину в ближайшем будущем ждут большие перемены. В апреле глава Минздрава Вероника Скворцова сообщила, что с 2014 года в здравоохранении вводится система эффективного контракта...

– Да, в этом году мы выступаем хозяевами краевой Спартакады, это большая честь и большая ответственность. В Железнодорожном съедутся представители медучреждений со всего края...

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПОДХОД

КОЛЛЕКТИВНОЕ И СОЗНАТЕЛЬНОЕ

Этим летом у железнодорожской медицины вновь круглая дата: 10 июня исполнилось 45 лет со дня создания в городе психоневрологического диспансера на базе одноименного отделения в военном госпитале...



работы медперсонала, требующий специальных знаний и опыта взаимодействия с ГАИ, Госнаркоконтролем и городскими предприятиями.

Еще одну важную задачу – эвакуацию пациентов на случай пожара здесь также выполняют на «отлично».

Событие заслуживает внимания и по профсоюзной линии: среди профсоюзных ячеек КБ-51 «первичка» психиатрического отделения под руководством Юлии Тойменцевой считается одной из самых дружных и активных.

Из 58 медработников отделения в профсоюзе состоят 33 человека, однако к делам коллектива чувствуют себя причастными все без исключения.

Под началом Юлии Вадимовны – полсотни человек: медсестры, медбратья, младшие медсестры и медбратья, санитарки – словом, все те, кого по праву считают незаменимыми помощниками врачей по оказанию помощи больным.

Выполнение врачебных назначений, проверка историй болезни и ведение журнала надзора за больными, контроль над соблюдением пациентами режима дня, диеты и графика приема лекарств...

Экспертизы на состояние алкогольного и наркотического опьянения – тоже особый фронт работы медперсонала здесь весьма и весьма обширный.



Сергей ОРЛОВ

НА ПУТИ РЕАБИЛИТАЦИИ

Оксана АБРАМЕНКО

ДАЕМ ШАНС ЖИТЬ ЗАНОВО



«НАШ ГОЛОС» уже знакомил своих читателей с работой подразделений Центра социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов...

– Оксана Борисовна, вам, как практикующему специалисту, более чем понятно предназначение новой структуры – социально-реабилитационного отделения граждан пожилого возраста и инвалидов...

НА ПАТРОНАЖЕ



Социальные работники – это отдельная каста специалистов. Если вы не уверены, что сможете ежедневно выслушивать жуткие истории, видеть несчастных больных, затравленных страшной реальностью...

Татьяна ПРОСКУРНИНА

СОЦРАБОТНИК – МОЕ ПРИЗВАНИЕ

– В Центре социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов я работаю восемь лет, два последних – в социально-реабилитационном отделении. И знаю не понаслышке о сугубо профессиональных нагрузках.

Николаевна Захаренковой, которая постоянно подталкивала – учиться, доченьки, помогать людям в трудной ситуации нужно профессионально! Благодаря ее науке я окончила Красноярский педагогический университет по специальности «социальный педагог».

дения в краевом центре – протезно-ортопедическое предприятие, краевой глазной центр, краевой онкологический диспансер, краевая клиническая больница, центр сердечно-сосудистой хирургии.

в 600 рублей, и эта цена не сравнима с затратами на коммерческое такси стоимостью от полутора тысяч. Дети-инвалиды обслуживаются бесплатно. Помимо оформления звонка на «Социальное такси» и сопровождения клиентов к назначенному месту...

сообщить, какие технические средства реабилитации поступили. Когда выехала по адресу, оказалось, что она не знакома с индивидуальной программой реабилитации. До сих пор не знает, что уже есть противопролежневый матрас, что существует несколько видов кресел-колясок...



Светлана БОДРОВА

СУДЬБА ЧЕЛОВЕКА

ЧЕТЫРЕ ВОЗРАСТА СЧАСТЬЯ

ЮНОСТЬ КАК ПРЕДЧУВСТВИЕ

— Второклассницей я заболела испанкой и пропустила целый год. Зато на будущий год мы с сестрой подравнялись и стали учиться в одном классе.

Я всегда хорошо училась. У меня была отличная память — то, что говорили на уроках, тут же как следует укладывалось в голову, быстро прямо в школе делала домашние задания, и у меня оставалось много времени на другие интересные дела. Еще в начальной школе меня избрали председателем совета класса. В шестом классе я стала председателем совета дружины школы. Как-то звонит комсомольский вожак Толя Степаненко и говорит — нужно срочно собраться в райкоме комсомола и обязательно в пионерской форме! Из райкома нас прямоком привезли на железнодорожный вокзал, вручили букеты из дельфиниумов, и мы стали ждать прибытия высокопоставленных гостей. Наконец, пришел поезд, проводница протерла поручни, и на перрон вышли сначала товарищ Буденный, а за ним Климент Ефремович Ворошилов. Мы побежали дарить им цветы. Семен Михайлович поцеловал меня в щеку, а Ворошилов крепко пожал руку. Это исторический факт запечатлел молодой журналист иркутской газеты «ВОСЦИБПУТЬ» («Восточно-Сибирский путь») Коминтерн Кузнецов, с которым я была знакома еще школьницей. Он помогал выпускать мне школьную газету, редактировал тексты, а потом и вовсе посоветовал поступить на курсы журналистики для школьников и студентов при газете «Труд». Потом, по приезду в Красноярск-26, я чуть не в первый же день столкнулась с ним нос к носу на площади Ленина: Коминтерн уже работал здесь в радиокомитете.

Лет с десяти я увлеклась художественной



1958 год. На производственной практике с одногруппниками после спуска на 74 метра в шахту № 5-6 бис, Черемхово.

промышленности». Давай-ка, попробуй». На следующее утро я отнесла документы в Иркутский институт народного хозяйства.

После первого семестра нас повезли по предприятиям горной промышленности, шахтам, месторождениям асбеста, слюды, угля, чтобы мы получили представление о будущей профессии. В институте меня сразу избрали комсоргом группы, а потом заместителем секретаря комитета комсомола. Мы начали выпускать газету на своем инженерно-экономическом факультете. В втором курсе я стала членом бюро обкома комсомола. Мне всегда было интересно заниматься общественной работой и всегда удавалось сбить, как сейчас говорят, команду единомышленников.

СЕВЕРНОЕ СИЯНИЕ

— В июне 1961 года мы с мужем едем на рудник «Колотовка» в Мамско-Чуйский район Иркутской области. Буквально в аэропорту разминаемся с руководством рудника: все улетает в Москву на защиту плана. У меня поручение — закрыть все наряды. Наворочала, конечно, — кому-то недоплатила, кому-то переплатила, но деньги сошлись. Директор рудника, вернувшись из командировки, при всех пожал мне руку: все ж-таки вывернулась и рассчитала весь рудник, в структуре которого и электростанция, и капитальное строительство, и кислородная станция, и дрова, и лесозаготовка, а это сотни видов работ и профессий — и все на сдельщине.

На «Колотовке» мы отработали пять лет. За это время построили и запустили завод горного оборудования, относящийся к среднему машиностроению. На этом заводе меня назначили начальником ОТиЗ. Мы выпускали оборудование для золото- и алмазодобывающей промышленности. Однажды на меня в министерство пожаловались за-казчики из Алдана и Магадана — якобы, беру слишком большие накладные расходы. И к нам разбираться приезжает министр Ефим Павлович Славский. Посадил меня рядышком и говорит: «Давай-ка, дорога, разберемся, как ты их тут обдираешь...» Начали проверять — и тут я поняла, с каким крупнейшим специалистом столкнулась. Какой грамотный мужик! Как глубоко знает производство и все его тонкости! В результате Славский собирает совещание, зовет меня в президиум. Он — великан, я — коротышка... «Так, значит, она вас обдирает? Правильно делает! Еще мало берет! Прошу подходить прямо сюда по очереди — будем объяснять и разбираться. А ты, Светлана Кузьминична, большая молодец!»

Рудник «Колотовка» был настоящей школой жизни. Здесь у меня родился сыновья — в 1961 Николай, в 63-м — Павел. Со старшим в декрете просидела два месяца, а с младшеньким вызвали на работу на 15-й день после родов. Рудник предоставил няню, и я по часам бегала кормила своего малыша... При

этом занималась активно общественной работой. Не знаю, когда все успевала. Но это было чудесное время, гигантский опыт и наработка знаний.

НОВЕЙШАЯ ИСТОРИЯ

— В 1965-м у нас заканчивается договор, и мы по совету брата мужа Геннадия Дмитриевича Митюкова, который уже жил и работал в Красноярске-26, всей семьей перебираемся с Севера на Большую землю. Мужа сразу взяли в Горное управление. Я уже была кандидатом в члены партии, встала на партучет в ЖКУ, где меня и пригласили инженером по труду в Энергоцех.

В 1967 году нас выделили в Энергоуправление. Я — опять «трудовик». Совсем небольшое время проработала с Генрихом Ивановичем Козловским. А в марте предприятие возглавил 29-летний Виталий Николаевич Коробейников. Меня поразила его

профессиональная хватка! Создать практически с нуля предприятие — для этого нужны были недожиданные способности, сила воли и огромные знания. Виталий Николаевич за 10 лет поднял Энергоуправление и поставил его вровень с градообразующими ГХК, НПО ПМ и «Сибхимстроем». Наш коллектив форсировал многие основополагающие события. Мы создали собственную производственную базу, выучили крепких профессионалов. Я жадно хватала знания и с радостью бежала на работу, занималась общественной деятельностью — много лет избиралась председателем месткома на предприятии. В 1974 году у меня родились близняшки Лариса и Оксана. И это неизмеренное счастье только прибавило сил!

Когда на предприятие в 1975 году пришел Александр Дмитриевич Базай, тоже 29-летний директор, то система обучения кадров вышла на новый качественный уровень. Если Коробейников создал Энергоуправление, то Базай превратил его в современное наукоемкое предприятие. Оба этих руководителя предвосхищали техническое будущее. Это была виртуозная инженерная работа! В самые трудные для страны времена Энергоуправление сохраняло свои позиции, и главное, высокообразованный коллектив. Да, это уже современная история, и о ней широко известно. Мне же, как истинному патриоту Гортеплоэнерго, хочется, чтобы молодые специалисты знали, чтли и помнили тех, кто стоял у истоков и по крупицам создавал наше уникальное высокотехнологичное предприятие. Совет ветеранов, который я возглавляю, готовит к 60-летию ГТЭ историческую книгу. Надеюсь, этой осенью она увидит свет и прославит имена и дела наших коллег.

5 июня мне исполнилось 75. У меня муж, четверо детей, пятеро внуков и правнук — удивительно красивая семья! Поразительно, но я совсем не чувствую своего возраста. Когда мы нашим дружным коллективом отмечаем мой юбилей, я в очередной раз посмотрела на своих дорогих сослуживцев и поняла, как я их люблю, как они дороги мне и как бесценна работа, от которой ты заряжаешься и полон энергии в любом возрасте. В этом — мое счастье.

Светлана БОДРОВА



Биография нашей героини — готовый сценарий фильма. Фильма не только о судьбе женщины, которая сегодня пребывает в возрасте абсолютной востребованности и женского счастья. В ее судьбе отражена жизнь великой страны. Надеемся, вы узнаете много нового и неизвестного об известном в городе человеке — производственнице, общественнице, профсоюзной активистке и председателе Совета ветеранов муниципального предприятия «Гортеплоэнерго» Светлане Кузьминичне Митюковой.

Я РОДИЛАСЬ В ИРКУТСКЕ

— Так получилось, что мой отец, роддом и институт, в котором училась, находились в Иркутске рядышком, на улице Карла Маркса. В студенчестве из окна институтской аудитории хорошо было видно здание, где 5 июня 1938 года я появилась на свет. И мне так тепло становилось от одной только мысли, что эти родные, искоженные вдоль и поперек места наполнены моими детскими воспоминаниями, радостями, тревогами...

Мне было три года, как началась война. Очень хорошо помню этот день — мой семилетний брат, полупорагодовалая сестренка и я вмиг стали взрослыми... Папа, Кузьма Александрович Кураев, первый секретарь обкома партии, сразу пошел в военкомат с заявлением отправить его на фронт. Но его тут же командировали в тыл, в Казачинско-Ленский район, куда мы 16 суток добирались на лошадах. Отца мы совсем не видели — он мотался по району, обеспечивал фронт хлебом, продуктами, теплой одеждой.

В июне 43-го в Казачинск инвалидом без ноги с фронта вернулся директор школы. Тут же собрал всех детей и создал тимуровскую команду. Так мы стали помогать взрослым. Подростки кололи дрова, таскали воду. Малыши держали молотки, подносили гвозди, подкрашивали звездочки на домах фронтовиков. Не забуду, какое необыкновенно яркое солнце заливало Казачинск в День Победы! Мама нарядила нас в самое лучшее, и мы пошли на митинг к райкому партии... Летом 1945-го при школе был открыт пионерский лагерь. Меня, семилетнюю, как и других тимуровцев, минаю октябрь, сразу приняли в пионеры. А осенью я пошла в первый класс. У нас не было тетрадей, мы писали на грифельной доске кусочком глины.

В 1947 году отца направляют обратно в Иркутск. В Казачинске же оставалось много детей-сирот. Родителей попросили взять четверых ребятишек. И вот такой большой семьей мы вернулись в родной дом.



1958 год. На целинных работах в Аларском районе Иркутской области.

вышивкой. Когда училась в 9 классе, к нам приехали преподаватели из Московского художественного института. Посмотрели наши работы, и меня в числе пятерых вышивальщиц без экзаменов приняли на факультет «художественное рукоделие». Учились мы заочно, а на каникулах, три раза в год, уезжали в Москву, где с нами занимались профессором. Моей дипломной работой в 1958 году стало комсомольское знамя. Это был филигранный труд — на красном плюше вышивались все ордена и медали, которыми был награжден комсомол, и значок. Пока знамя готовила, значок изменился: вместо серпа и молота появилось изображение Ленина. Пришлось на розовом креплении вышить песочным швом портрет Владимира Ильича и поместить его поверх уже выполненных серпа и молота. За дипломную работу получила «отлично» и вернулась домой с дипломом с квалификацией «учитель рукоделия».

Параллельно с этой учебой окончила десятилетку. Мне очень хотелось стать хирургом. Школьницей бегала в анатомку и совершенно бесстрашно присутствовала на вскрытиях. В мединститут в тот год был огромный конкурс — 20 человек на место, и я спасовала. Как-то папа читал газету и вдруг говорит: «Доченька, открывается новое отделение — «Экономика и организация горной

На втором курсе я в числе пяти делегатов от Иркутска еду в Москву на XIII съезд комсомола, где говорят об освоении целинных и залежных земель. В этом же 1958 году нас отправляют на целинные работы в Аларский район. Наша задача была распахать остров посреди Ангары, и мы в два счета справились с огромным объемом. В память об этом событии у меня хранится медаль «За освоение целины». Мы были удивительно целеустремленными, сильными, ответственными и беззаветно любили свою Родину.

В 1959 году брат отца взял меня на практику в Кривой Рог, где я работала нормировщиком на шахте «Гигант-Глубокая». В это время туда приезжал с инспекцией Никита Сергеевич Хрущев. И вместе с ним я спускалась в шахту в одной клетке. И там же была незабываемая встреча с молодоговардейцами Валей Борц, Ниной Иванцовой и Жорой Арутюняном.

За пять лет учебы в горном институте мы объездили весь Советский Союз — Владивосток, Новокузнецк, Слюдянка, Тула, Бодайбо. По дипломному заданию мне надо было построить угольную шахту новаторским методом. Я моталась между Карагандой, Черемхово и Новокузнецком, изучая разные виды залегания угля. В результате получился отличный рабочий диплом, которым пользовались многие годы.



2008 год. Встреча активистов Совета ветеранов «Гортеплоэнерго».



НАШ ГОЛОС

Издание территориальной профсоюзной организации Железнодорожников Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности

Главный редактор

В.Н.Юрченко, председатель ТПО (3919) 72-59-89

Председатель редколлегии

В.Н.Цытыркина, зам.председателя ТПО (3919) 74-63-62

Редколлегия:

Л.В.Бурченко, председатель ПК №38 ВНИПИЭТ, 75-25-73

Н.П.Радионова, председатель ПК №32, ЦДО, 74-39-64

Л.Н.Романчук, председатель ПК №4, ГТЭ, 72-96-60

Т.С.Шаповалова, председатель ПК №9, УО, 76-39-61

Макет, верстка, тексты, редакция, препресс



Отпечатано в типографии

ООО «СИЕНИТ-КРАЗ»

г. Красноярск, ул. Дудинская, 1

Тираж 400 экз.